

## **Information zur Erhebung personenbezogener Daten gemäß Artikel 13, 14 und 21 der Datenschutzgrundverordnung (DS-GVO) für Bewerber**

### **1. Wer ist für die Datenverarbeitung verantwortlich und an wen kann ich mich wenden?**

Verantwortlicher ist die BMA Braunschweigische Maschinenbauanstalt AG, Am Alten Bahnhof 5, 38122 Braunschweig Telefon: +49 531 804 0, Fax: +49 531 804 260, E-Mail: sales(at)bma-de.com

Unseren Datenschutzbeauftragten die Jhcon Datenschutzberatung, Herr Dipl.-Ing. Jörg Hagen, Königstraße 50a, 30175 Hannover, erreichen Sie unter E-Mail: dsb(at)bma-de.com

### **2. Welche Quellen und Daten nutzen wir?**

Wir verarbeiten personenbezogene Daten, die wir von Ihnen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens erhalten haben. Dabei werden von uns regelmäßig folgende personenbezogene Daten verarbeitet:

- Name, Vorname
- Kontaktdaten
- Bewerbungsunterlagen

### **3. Wofür verarbeiten wir Ihre Daten - Zweck der Verarbeitung - und auf welcher Rechtsgrundlage geschieht dies?**

Wir werden Ihre personenbezogenen Daten im Wesentlichen zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens um einem möglichen Beschäftigtenverhältnis in unserem Unternehmen verarbeiten. Die Grundlage dazu ist Art. 88 DS-GVO / § 26 BDSG.

Dafür nutzen wir das Bewerbungsportal unseres Dienstleisters d.vinci HR-Systems GmbH.

Initiativbewerbungen und solche Bewerbungen, die zur späteren Berücksichtigung bei der BMA Braunschweigische Maschinenbauanstalt AG gespeichert werden, verarbeiten wir auf Grundlage Ihrer Einwilligung entsprechend dem Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO.

Die Datenverarbeitung zu statistischen Zwecken erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 f DSGVO und ermöglicht uns, statistische Informationen über den Arbeitsmarkt und unsere Bewerber zu erhalten und unsere Stellenanzeigen an die Verhältnisse im Markt anzupassen.

### **4. Wer bekommt Ihre Daten?**

Ihre Daten geben wir nicht an unberechtigte Dritte weiter. Es werden jedoch im erforderlichen Umfang Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens an folgende interne am Prozess beteiligte Stellen weitergegeben:

- Personalverantwortliche
- Geschäftsführung
- Beteiligte Fachabteilungen
- Betriebsrat.
- Mit Ihrer Zustimmung andere Konzerngesellschaften
- externe Auftragnehmer für das Hosting und Support des Bewerberportals entsprechend den Grundsätzen des Art. 28 DSGVO wie d.vinci HR-Systems GmbH, Nagelsweg 37-39, 20097 Hamburg

### **5. Werden Ihre Daten an ein Drittland oder internationale Organisationen übermittelt?**

Die Datenübermittlung Ihrer Daten an ein Drittland oder internationale Organisationen ist nicht vorgesehen. Sollten wir in Einzelfällen eine solche Übermittlung vornehmen, so geschieht dies nur in solche Drittländer, für die ein Angemessenheitsbeschluss der Europäischen Kommission vorliegt oder deren Datenschutzniveau durch geeignete oder angemessene Garantien (z.B. Binding Corporate Rules oder EU- Standardvertragsklauseln) bestätigt wurde.

## 6. Wie lange speichern wir Ihre Daten?

Bewerbungen auf eine bestimmte Stelle mit den dazugehörigen Informationen werden mit Abschluss des Bewerbungsverfahrens nach 6 Monaten gelöscht. Diese Speicherdauer ist erforderlich zur Abwehr von Ansprüchen resultierend aus dem AGG.

Bewerbungen die aufgrund Ihrer Einwilligung auch für weitere Stellen-Angebote bei BMA Braunschweigische Maschinenbauanstalt AG gespeichert sind, werden ebenfalls nach 6 Monaten gelöscht. Es erfolgt grundsätzlich keine gesonderte Mitteilung über die Löschung der Daten.

Ihre o. g. Einwilligung ist freiwillig. Es besteht die Möglichkeit, sich auch ohne die Erteilung einer Einwilligung bei uns zu bewerben. Dies kann ohne Angabe von Gründen erfolgen und hat keine negativen Folgen.

## 7. Welche Rechte haben Sie?

Sie haben gegenüber der BMA Braunschweigische Maschinenbauanstalt AG das Recht auf:

- Auskunft über Ihre gespeicherten personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO)
- Berichtigung der Daten, wenn sie fehlerhaft, veraltet oder in sonstiger Weise unrichtig sind (Art. 16 DSGVO)
- Löschung, wenn die Speicherung unzulässig ist, der Zweck der Verarbeitung erfüllt und die Speicherung daher nicht mehr erforderlich ist oder Sie eine erteilte Einwilligung zur Verarbeitung bestimmter personenbezogener Daten widerrufen (Art. 17 DSGVO)
- Einschränkung der Verarbeitung, wenn eine der in Art. 18 Abs. 1 lit. a) bis d) DSGVO genannten Voraussetzungen gegeben ist
- Datenübertragbarkeit der bereitgestellten, Sie betreffenden personenbezogenen Daten (Art. 20 DSGVO)
- Widerruf einer erteilten Einwilligung, wobei der Widerruf die Rechtmäßigkeit der bis dahin aufgrund der Einwilligung erfolgten Verarbeitung nicht berührt (Art. 7 Abs. 3 DSGVO)
- Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO).

## 8. Welche Widerspruchsrechte haben Sie?

Haben Sie für die Verarbeitung Ihrer Daten eine Einwilligung erteilt (Art. 6 Abs. 1 lit. a bzw. Art. 9 Abs. 2 lit. a) DSGVO, besteht das Recht, diese Einwilligung jederzeit zu widerrufen.

Auch anderen Verarbeitungen, die wir auf ein berechtigtes Interesse i. S. d. Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO stützen, können Sie nach Art. 21 DSGVO gegenüber uns aus Gründen, die sich aus der besonderen Situation für Sie ergeben, jederzeit unter Angabe dieser Gründe widersprechen. Wir werden die personenbezogenen Daten im Falle eines begründeten Widerspruchs grundsätzlich nicht mehr für die betreffenden Zwecke verarbeiten und die Daten löschen, es sei denn, wir können zwingende Gründe für die Verarbeitung nachweisen, welche Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Für Anliegen in dieser Art wenden Sie sich bitte an unsere Personalabteilung.

**9. Ist die Bereitstellung der personenbezogenen Daten gesetzlich, vertraglich erforderlich bzw. vorgeschrieben oder sind Sie verpflichtet diese Daten bereitzustellen?**

Ihre Angaben sind zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens zwingend erforderlich. Ohne Ihre Angaben kann das Bewerbungsverfahren nicht ordnungsgemäß abgewickelt werden, was bis zum Ausschluss vom Verfahren führen kann.

Stand: September 2020